



Udviklingsplan for Klintekongen Gruppe

April 2016 til april 2020

A. Medlemmer

Overordnet mål:

1. Gennemsnitlig medlemstid skal fastholdes på 36 måneder.
2. Fastholde et medlemstal på ca. 120.

Indsatsområder:

1. Adventure-spejd (oplevelser), tilpasset den enkelte gren/afdeling – se "Den røde tråd"
2. Fastholdelse af både spejdere og ledere.
3. Spejderne skal indgå i et fællesskab og udvikle sig til selvstændige unge mennesker.
4. Globalt fællesskab – se "Den røde tråd"

B. Ledere

Overordnet mål:

1. I de enkelte grene/afdelinger er målet følgende antal ledere:
Mikro – 5 spejdere pr. leder + 1
Mini – 1 leder pr. patrulje + 1
Junior – 1 leder pr. patrulje + 1
Troppen – 7 spejdere pr. leder + 1

Indsatsområder:

1. Mobileledere, dvs. lederne kan hjælpe til i alle grene, hvis der er behov for det, eller de enkelte ledes kompetencer kan komme alle til gode.
2. Lederhåndbog, nye ledere skal være klar over, at vi er mange om at trække læsset, nye ledere må ikke føle sig alene.
3. Lederassistenter – rekruttering af hjælpere og assistenter i trop- og seniorgren.
4. Uddannelse, ny inspiration og erfaringsudveksling opnås gennem kurser m.m. uden for gruppen. F.eks. ved kurser i divisionen eller på korpsplan.
5. Rekruttering og uddannelse af nye ledere
6. Lederpleje/fastholdelse af ledere – vi skal passe på hinanden, alle bør have et ansvar som er passende for den enkelte. Det er vigtigt der også er plads til socialt samvær i ledergruppen. Årlige ledersamtaler med gruppelederen.
7. Blåbog del af lederhåndbog skal løbende opdateres ved nye ledere eller kurser.
8. Mødedisciplin – det er vigtigt, at alle ledere så vidt muligt kommer til ledermøderne, og at der bliver meldt afbud til gruppelederen, hvis man ikke kan deltage. – Dette er også gældende for bestyrelsen, blot med formanden som mødeleder.



Udviklingsplan for Klintekongen Gruppe 2016 - 2020

C. Gruppen

Overordnet mål:

1. Vores værdier og handlinger skal være kendt.

Indsatsområder:

1. Velkommen i Klintekongen – med information til forældre, som fortæller om bl.a. bestyrelse, udviklingsplan, generalforsamling, priser, ture, kørsel m.m. – hvad forventer vi af jer som forældre. Skal deles ud til nye medlemmer. Kan også hentes på hjemmesiden.
2. Synlighed, skrive i aviserne, når vi har noget vi gerne vil ud med, og være med i bybilledet til arrangementer.
3. Grøntråd, forhold til politikere og Folkeoplysningsudvalget.
4. Hjemmeside skal være med tilmelding og betaling til ture. Plus mobilepay/swipp.

Godkendt på bestyrelsesmødet den 15. juni 2016.

Udviklingsplanen skal revideres løbende.